Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ханты - Мансийск
(место составления акта)

"20" ноября 2019 г.
(дата составления акта)
10:30
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 80

По адресу: 628012, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, 12
(место проведения проверки)

На основании: распоряжения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.10.2019 №17-КНД-71, директор Варлаков Алексей Петрович
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая документарная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения», зарегистрированного по юридическому адресу: 628418, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, улица Лермонтова, дом 3/1 (почтовый адрес: тот же), ИНН 8602020150, ОГРН 1028600604449, тел/факс: 8(3462)522500, электронный адрес: SurKCSON@admhmao.ru
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:
"___" _____ 20___ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___
"___" _____ 20___ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___
(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 13 рабочих дней / 12 часов
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: должностным лицом Департамента труда и занятости населения Ханты - Мансийского автономного округа – Югры
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо, проводившее проверку: консультант отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения Управления занятости населения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Визгалева Ольга Викторовна.
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»
Вх. № 2682 на ___ листах
20.11.19
Подпись

указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: нет

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки нарушений обязательных требований или требований, установленных правовыми актами, не выявлено.

Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения», Учреждение, работодатель) представлены следующие документы (заверенные копии):

распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о назначении на должность директора Е.Н. Варжинской от 14.04.2017 № 207-рп;

сведения федерального государственного статистического наблюдения о численности, заработной плате и движении работников (форма № П-4) за август, сентябрь, октябрь 2019 года;

приказ Учреждения от 01.08.2019 № 1169-п «О квотировании рабочих мест инвалидам в Учреждении»;

приказ Учреждения от 01.11.2019 № 1500-п «О квотировании рабочих мест инвалидам в Учреждении»;

приказ Учреждения о приеме работника на работу ЗОВ от 06.09.2006 № 258-л (специалист по социальной работе 8 разряд);

приказ Учреждения о переводе работника на другую работу ЗОВ от 11.01.2009 № 02-л/с (специалист по социальной работе 12 разряд);

приказ Учреждения о переводе работника на другую работу ЗОВ от 18.05.2018 № 91-л/с (специалист по социальной работе);

приказ Учреждения о переводе работника на другую работу ЗОВ от 22.07.2019 № 155-л/с (специалист по комплексной реабилитации);

приказ Учреждения о приеме работника на работу ЛАА от 06.09.2006 № 258-л (социальный работник, 7 разряд, временно);

приказ Учреждения о переводе работника на другую работу ЛАА от 23.05.2011 № 75-л (социальный работник, постоянно);

приказ Учреждения о переводе работника на другую работу ЛАА от 22.07.2019 № 154-л/с (социальный работник, постоянно);

приказ Учреждения о приеме работника на работу БОВ от 25.05.2018 № 101-с (специалист по реабилитации инвалидов);

приказ Учреждения о переводе работника на другую работу БОВ от 22.07.2019 № 153-л/с (специалист по комплексной реабилитации);

приказ Учреждения о прекращении (расторжении) трудового договора с работником БОВ от 31.10.2019 № 287-л/с (специалист по комплексной реабилитации);

приказ Учреждения о приеме работника на работу СИВ от 09.03.2006 № 47-л (инструктор по трудовой терапии 6 разряда);

приказ Учреждения о переводе работника на другую работу СИВ от 19.01.2007 № 12-к (инструктор по труду 11 разряда);

приказ Учреждения о переводе работника на другую работу СИВ от 14.01.2015 № 51-л/с (инструктор по труду);

документы, подтверждающие инвалидность ЗОВ, ЛАА, БОВ, СИВ;

сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда (далее –СОУТ) от 31.08.2016;

приказ Учреждения о завершении проведения СОУТ и утверждении её результатов от 12.09.2016 № 316-п;

письмо Учреждения с информацией о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда от 14.11.2019 № 15/21-Исх-2390.

Согласно сведениям федерального государственного статистического наблюдения о *численности, заработной плате и движении работников (форма № П-4) среднесписочная численность* работников Учреждения составила:

в августе 2019 года – 172,9 чел;

в сентябре 2019 года – 176,8 чел;

в октябре 2019 года – 175,3 чел;

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам СОУТ.

Согласно информации БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда с августа по октябрь 2019 года, составляет 0 чел.

Квота для приёма на работу инвалидов исчисляется работодателем самостоятельно в соответствии с ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ч. 2 ст. 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» исходя из среднесписочной численности работников в предыдущем месяце.

Квота для приёма на работу инвалидов в БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» составляет:

в сентябре 2019 года (173 * 2%) = 3 квотируемых рабочих места, в т.ч. 1 специальное рабочее место (далее – СРМ).

в октябре 2019 года (177 * 2%) = 4 квотируемых рабочих места, в т.ч. 1 СРМ;

в ноябре 2019 года (175 * 2%) = 4 квотируемых рабочих места, в т.ч. 1 СРМ;

Документами, представленными работодателем для проверки: (копиями приказов от 01.08.2019 № 1169-п «О квотировании рабочих мест инвалидам в Учреждении»), подтверждается создание (выделение) в Учреждении с 01.08.2019 по 31.10.2019 – 4 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе 1 СРМ: социальный работник – 1 ед., инструктор по труду – 1 ед., специалист по комплексной реабилитации – 2 ед. (в том числе. 1 СРМ); от 01.11.2019 № 1500-п – 4 рабочих мест: специалист по работе с семьей – 1 ед. (СРМ), социальный работник – 1 ед., инструктор по труду – 1 ед., специалист по комплексной реабилитации – 1 ед.).

Фактически в сентябре, октябре 2019 года трудоустроено 4 инвалида: ЛАА (социальный работник), СИВ (инструктор по труду), ЗОВ (специалист по комплексной реабилитации), БОВ (специалист по комплексной реабилитации, в том числе (СРМ)). С 1 ноября 2019 года по дату завершения проверки работают инвалиды: ЛАА (социальный работник), СИВ (инструктор по труду), ЗОВ (специалист по комплексной реабилитации). Вакансия (специалист по работе с семьей (СРМ)) заявлена в ЦЗН.

Согласно письму казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский центр занятости населения» от 13.11..2019 №17/11-Исх-5559 БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» в КУ «Сургутский центр занятости населения» в течение сентября, октября, ноября 2019 года:

информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, представлялась ежемесячно посредством интерактивного портала Дептруда и занятости Югры (за август 2019 года – 04.09.2019, за сентябрь – 02.10.2019, за октябрь 2019 года – 01.11.2019);

сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в проверяемом периоде представлены – 01.11.2019.

Направления на работу в БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» инвалидам КУ «Сургутский центр занятости населения» не выдавались, необоснованных отказов в приеме на работу инвалидов не выявлено.

Выводы:

1) на дату окончания проверки (20.11.2019) БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» исполнена обязанность по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: выделено (создано) 4 рабочих места для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в том числе 1 СРМ;

2) на дату окончания проверки (20.11.2019) численность фактически работающих инвалидов (3 чел.) в БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» не соответствует расчетному количеству рабочих мест для их трудоустройства (4 чел.);

3) нарушений обязательных требований статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного представления информации в органы службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе в КУ «Сургутский центр занятости населения» в сентябре, октябре, ноябре 2019 года не выявлено;

4) нарушений, предусмотренных частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (необоснованных отказов в приёме инвалидов на работу), не выявлено.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего) (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего) (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: проверочный лист от 20.11.2019.

Подпись лица, проводившего проверку
(ответственного за проведение проверки): О.В.Визгалева

С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:

Директор БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»
Елена Николаевна Варжинская «____» _____2019 г

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, (подпись)

Приложение
к распоряжению Департамента труда и
занятости населения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 23.08.2017 № 17-Р-279

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Дептруда и занятости Югры)

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
(список контрольных вопросов)

20.11.2019 Ханты – Мансийск, ул. Карла Маркса, 12
(дата заполнения) (место проведения плановой проверки с заполнением проверочного листа)

Надзор и контроль за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов
(вид государственного контроля (надзора))

от 17.10.2019 №17-КНД-71
(реквизиты распоряжения Дептруда и занятости Югры о проведении плановой проверки (номер, дата))

Учетный номер 861901515811 / 2019017761 от 04.12.2018
учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в Едином реестре проверок

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя, в отношении которого проводится проверка)

ИНН 8602020150
(ИНН юридического лица, индивидуального предпринимателя)

зарегистрировано по юридическому адресу: 628418, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, улица Лермонтова, дом 3/1
(указание на используемые юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем производственные объекты)

Предмет проверки ограничен обязательными требованиями, изложенными в данной форме проверочного листа.

№	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Вывод о выполнении обязательных требований		Примечание, принимаемые меры
			да	нет	
1	2	3	4	5	6
Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой					
1.	Соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	**да**		*приказ о переводе работника на другую работу ЗОВ от 22.07.2019 № 155-л/с (специалист по комплексной реабилитации);* *приказ о переводе работника на другую работу ЛАА от 22.07.2019 № 154-л/с (социальный работник);* *приказ о переводе работника на другую работу СИВ от 14.01.2015 № 51-л/с*

					(инструктор по труду); вакансия (специалист по работе с семьей – 1 ед. (СРМ);
2.	Соответствие численности фактически работающих инвалидов расчётному количеству рабочих мест для приёма на работу инвалидов	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»		**нет**	*работает 3 инвалида, не соответствует расчетной численности (4 чел., фактически – 3 чел.);*
Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов					
3.	Наличие утверждённого локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	**да**		*приказ от 01.08.2019 № 1169-п «О квотировании рабочих мест инвалидам в Учреждении»; приказ от 01.11.2019 № 1500-п «О квотировании рабочих мест инвалидам в Учреждении»;*

Ежемесячное представление органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов					
4.	Полнота и достоверность представления в центр (центры) занятости Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в установленные сроки информации, ежемесячное представление которой предусмотрено пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 3 пункта 1 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз "О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре"; пункт 14 Приложения 4 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.12.2015 № 491-п	**да**		*письмо КУ «Сургутский центр занятости населения» от 13.11.2019 №17/11-Исх-5559.*

(подпись)

О.В.Визгалева

консультант отдела контроля за обеспечениемгосударственных гарантий в области содействия занятости населения

(должность, фамилия и инициалы должностного лица Дептруда и занятости Югры, проводящего проверку и заполняющего проверочный лист)