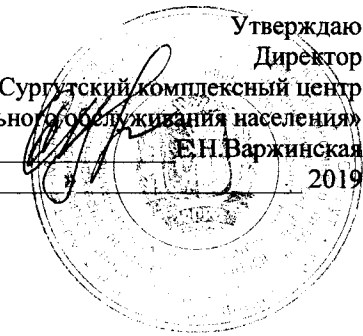


Утверждаю
 Директор
 БУ «Сургутский комплексный центр
 социального обслуживания населения»
 Е.Н. Варжинская
 « _____ » _____ 2019



**План мероприятий
 по внедрению технологии «Бережливое производство»
 БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственный исполнитель
1	Создание раздела «Бережливое производство» на официальном сайте Учреждения. Размещение информации по вопросам внедрения технологии «Бережливого производства» на официальном сайте Учреждения	Информирование о результатах внедрения технологии «Бережливое производство»	Февраль далее-постоянно	Специалисты по социальной работе консультативного отделения
2	Отключение компьютерной техники на выходные и на ночь	Повышение энергоэффективности, снижение затрат на оплату услуг электроэнергии	Постоянно	Инженера АСУ, заведующие отделениями
3	В рамках самоорганизации: Участие в комплексном медицинском экспресс-обследовании сотрудников Учреждения специалистами Центра здоровья БУ «Сургутская городская клиническая поликлиника №1»	Снижение временных затрат, своевременное выявление факторов риска развития сердечно-сосудистых заболеваний	Март	Заведующий социально-медицинским отделением, заведующие отделениями

4.	Обучение по направлению «Бережливое производство». Модуль 1 «Нормативно-правовые аспекты внедрения Бережливого производства»	100% обучение работников учреждений от планового показателя	Март, в соответствии с КТП	Методический центр развития социального обслуживания
5.	Информационный обмен в электронном виде (предоставление информации от ЦСВ, ПФ о доходах получателя)	Минимизация времени специалистов, затрат на почтовую связь	Апрель далее - постоянно	Заведующие отделениями
6.	Обучение по направлению «Бережливое производство». Модуль 2 «Методы и инструменты Бережливого производства»	100% обучение работников учреждений от планового показателя в учреждениях	Май, в соответствии с КТП	Методический центр развития социального обслуживания
7.	Пересмотр содержания работ, должностных обязанностей персонала на соответствие принципам эффективного (бережливого) производства. Анализ и равномерное распределение рабочей нагрузки.	Равномерное распределение рабочей нагрузки в 100% учреждений	Июнь	Заведующие отделениями
8.	В рамках самоорганизации: Практика зарядки для глаз и зарядки по методу Бубновского во время технологических перерывов	Снижение временных затрат, связанных с больничными (листами временной нетрудоспособности), повышение эффективности работы	Июль далее - постоянно	Заведующий социально-медицинским отделением, коллектив Учреждения
9.	Поддержание порядка и чистоты рабочего стола сотрудников («Система 5С»)	Повышение качества работы и эффективности сотрудников	Постоянно	Коллектив Учреждения
10.	Разработка локальных актов и документов учреждения по внедрению Бережливого	Наличие пакета документов по внедрению Бережливого производства в 100% учреждений	Август	Заведующие отделениями

	производства в учреждении			
11.	В рамках самоорганизации: проведение групповых тренинговых занятий, деловых игр с сотрудниками отделений, с целью профилактики эмоционального выгорания	Повышение качества работы и эффективности деятельности специалистов Учреждения	Сентябрь	Психологи Учреждения
12.	Консультирование по вопросу внедрения Бережливого производства	Эффективное внедрение технологии «Бережливое производство»	В течение года	Методический центр развития социального обслуживания
13.	Внедрение основных методов и инструментов бережливого производства	Внедрение основных методов и инструментов бережливого производства в 100% учреждений	Октябрь	Ответственные лица за внедрение Бережливого производства в учреждении
14.	Создание культуры непрерывного совершенствования процессов	Непрерывное совершенствование процессов при участии всех сотрудников в 100% учреждений	В течение года	Ответственные лица за внедрение Бережливого производства в учреждении