

Оценка деятельности реализации антикоррупционного законодательства  
в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа  
«Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»

Дата проведения 17.01.2023

Цели оценки: реализация антикоррупционного законодательства в учреждении.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», приказом Минтруда России от 31 декабря 2013 года № 792 «О Кодексе этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания», распоряжением Губернатора Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 12 апреля 2021 года № 96-рг «О Плане противодействия коррупции в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре на 2021-2023 годы», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июня 2014 года № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», приказом Депсоцразвития Югры от 13 сентября 2019 года № 916-р «Об утверждении кодекса этики для специалистов, работающих с получателями социальных услуг в автономном округе»:

- изданы и внесены изменения в приказы Учреждения: от 10.11.2022 № 297-п «О назначении ответственного за регистрацию и учет уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к

совершению коррупционных правонарушений», от 10.11.2022 № 298-п «Об утверждении Положения о сообщении работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями», от 12.03.2021 № 111-п «О назначении ответственного за противодействие коррупции», 31.10.2022 № 293-п «Об оценке коррупционных рисков», от 12.03.2021 № 115-п «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы»;

- ведется работа по ранее принятым и утвержденным нормативно-правовым актам.

Согласно вышеуказанным локальным нормативным актам БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»:

- назначен ответственным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений юрисконсульт административно-хозяйственной части;

- утвержден состав ответственных лиц по исполнению Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2023 год;

- обеспечено ознакомление вновь принимаемых сотрудников учреждения с основными положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом этики и служебного поведения;

- ведется журнал регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений;

- разработан и утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников;

- утверждено положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов работников;

- утвержден перечень должностных лиц, и виды мероприятий в части обеспечения персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы;

- обеспечено ознакомление сотрудников под подпись с принятыми Положениями;

- на информационных стендах и на сайте учреждения размещены нормативные документы по вопросам противодействия коррупции;

- в учреждении ведется разъяснительная работа по принятым Положениям на общих собраниях.

Согласно карте коррупционных рисков проведена оценка коррупционных рисков.

В учреждении утверждено Положение о конфликте интересов. В соответствии с Положением в учреждении вновь принятые работники, работники при назначении на вышестоящую должность, при возможности возникновения конфликта интересов заполняют декларацию о конфликте интересов, утвержденную директором учреждения. В учреждении назначены ответственные за прием сведений о возникших конфликтах интересов. Комиссией по трудовой дисциплине, совместно с ответственным за антикоррупционную работу в учреждении проведен анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, в ходе которого не выявлено конфликта интересов.

Для обеспечения проверки достоверности и полноты сведений, собраны декларации о конфликте интересов, предоставляемые заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений и сотрудниками учреждения.

В целях повышения антикоррупционной грамотности работников учреждения, проведена тематическая учеба с сотрудниками по вопросу соблюдения требований по урегулированию конфликта интересов работников.



В план мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении на 2023 год включены мероприятия, направленные на проведение анализа изданных локально – нормативных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции.

Директор



Е.Н. Варжинская