



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

ул. Восход, 4, г. Сургут,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628404  
Тел./факс (3462) 52-80-89, тел. (3462) 52-80-82  
E-mail: trud\_86@admsurgut.ru

Директору

БУ «Сургутский комплексный  
центр социального обслуживания  
населения»

Е.Н. Варжинской

Управление по труду



168297 134 102

№46-06-4/4

от:15/01/2024

УВЕДОМЛЕНИЕ  
О РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА,  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ (ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ)

По результатам рассмотрения коллективный договор, территориальное соглашение (внесение изменений в коллективный договор, территориальное соглашение)

Дополнительное соглашение от 04.12.2023 о внесении изменений в коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» (БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»),

полное наименование коллективного договора, территориального соглашения

заключенное между работодателем БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» в лице директора Варжинской Елены Николаевны и работниками БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» в лице председателя профсоюзного комитета БУ «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения» Ивановой Елены Александровны, дата подписания 04.12.2023, срок действия по 22.04.2024,

указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

зарегистрировано 15 января 2024 года  
регистрационный номер 29/21-9.

Условия коллективного договора, территориального соглашения (внесения изменений в коллективный договор, территориальное соглашение), ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления



Г.М. Кузнецова



1

**Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»**

г. Сургут

«04» декабря 2023 г.

**бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»**, в лице директора Варжинской Елены Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Учреждения, в лице уполномоченного представителя – председателя профсоюзного комитета Ивановой Елены Александровны, в дальнейшем именуемые Стороны, в целях регулирования трудовых отношений в **бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»**, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работникам изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре № 29/21 от 28.05.2021 года (далее – Коллективный договор), пришли к соглашению:

1. В Таблицу «Перечень должностей и профессий бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения», имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, ежегодный, основной, удлиненный оплачиваемый отпуск.» пункта 3.23 подраздела «Время отдыха» Раздела III. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» Коллективного договора внести следующие изменения и дополнения:

- в позиции 25 слова «Помощник по уходу» заменить словами «Помощник по уходу специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов»;

- дополнить позицией 26/1 «Медицинская сестра по массажу» ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем – «3» календарных дня;

- дополнить позицией 30 «Логопед» ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем – «3» календарных дня.

2. В Приложении № 1 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка) в подпункте 6.1.15. пункта 6.1. Раздела 6 «Обязанности работодателя», Таблице № 1 пункта 8.1. Раздела 8 «Рабочее время и время отдыха», пункте 8.4. Раздела 8 «Рабочее время и время отдыха» слово «сиделка» заменить словами «помощник по уходу специализированного отделения для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».

3. В Приложении № 1 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка) пункт 8.19. Раздела 8 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Дополнительные выходные дни работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами – 4 дополнительных оплачиваемых дня. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается с работодателем (директором).»

4. Изменения пункта 1 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с 01 января 2024 года, во исполнение приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.11.2014 № 26-нп «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-

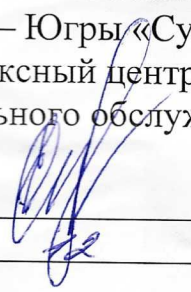
Мансийского автономного округа – Югры», на основании письма Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.10.2023 № 15-Исх-19202.

5. Изменения пункта 2 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с 12 февраля 2024 года, во исполнение статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с утратой силы с 01 марта 2024 года профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июля 2018 года № 507н, вступлением в силу профессионального стандарта «Помощник по уходу», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2023 года № 482н, на основании письма Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.11.2023 № 15-Исх-20895.


6. Обязательства сторон Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

### ПОДПИСИ СТОРОН:

Директор  
бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Сургутский  
комплексный центр  
социального обслуживания населения»

  
\_\_\_\_\_/Е.Н. Варжинская  
«04» \_\_\_\_\_ 2023г.

Председатель  
профсоюзного комитета

  
\_\_\_\_\_/Е.А. Иванова  
«04» \_\_\_\_\_ 2023г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)	
зарегистрирован _____ в управлении по труду	
Администрации города Сургута	
Регистрационный номер	29/21-9
« 15 »	январе
(дата регистрации)	2024 года
Начальник управления	
(подпись)	Варжинская Е.Н.
	(Ф.И.О.)



Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено гербовой печатью 2(два) листа

Директор БУ «Сургутский комплексный  
центр социального обслуживания населения»

/Е.Н. Варужинская

Председатель профсоюзного комитета

/Е.А. Иванова

